



# WORKING EVOLUTIONS

VERFASSUNG

Vertrauen  
Verbundenheit  
Verantwortung

## ORIENTIERUNG AM MEANING

Wir entwickeln Hilfestellungen für Organisationen, die wertebasiert arbeiten (wollen). Das Meaning stellt die inhaltliche Konstante in der Entwicklung der Organisation dar. Die Working Evolutions entwickelt ausschließlich Projekte und Produkte, die das Meaning unterstützen.

## ROLLENKLARHEIT

Anhand der Fragen "was braucht die Organisation?" und "was ist gerade mein sinnvollster Beitrag zum Wohle der Organisation?" wählen sich alle Mitglieder der Organisation selbstständig Rollen, für die sie die Verantwortung übernehmen. Hierbei gibt es keine Trennung zwischen Entscheiden und Umsetzen. Eine Rolle bedeutet, dass ich etwas verantwortete, entscheide und umsetze.

## BERATENE ENTSCHEIDUNG

Rolleninhaber\*innen treffen alle Entscheidungen innerhalb ihrer Rollen selbst. Vor jeder Entscheidung erfolgt jedoch eine Beratung mit allen Personen, die davon betroffen sind und/oder (fehlende) inhaltliche Expertise haben.

Im Rahmen der beratenen Entscheidung

- nehmen die Entscheidenden jede Beratung sehr ernst, um die bestmögliche Entscheidung im Sinne der Organisation treffen zu können;
- ist den Beratenden bewusst, dass sie nur einen Rat geben und die Entscheidung nicht bei ihnen liegt.

## VERBUNDENHEIT ZUR ORGANISATION

Die Working Evolutions gehört sich selbst und nicht den formalen Gesellschafter\*innen. Alle Organisationsmitglieder haben daher die Aufgabe, stets die gesamte Organisation mitzudenken und nicht nur ihre übernommenen Rollen. Für die kontinuierliche Beantwortung der Frage "was braucht die Organisation?" ist ein hohes Maß an innerer Verbundenheit und Ungebundenheit notwendig.

## DIREKTE UND KONTINUIERLICHE KOMMUNIKATION

Kommunikation bedeutet Respekt vor der anderen Person und liebevollen Umgang mit Zeit- und Energieressourcen. Selbstorganisation findet in einem Netzwerk aus Einzelkommunikationen statt. In Gruppensettings wird ausschließlich das kommuniziert, dass alle Anwesenden betrifft. Bei emotionalen Konflikten bemühen sich die Mitglieder, sich zunächst der Selbstklärung zu widmen. Hierfür bitten sie ggfs. um Unterstützung.

## STREBEN NACH GEMEINWOHL // NACHHALTIGKEIT

Alle Mitglieder der Organisation reflektieren regelmäßig die Wirkung auf Mensch und Umwelt der Organisation als Ganzes sowie ihrer Einzelentscheidungen. Im Streben nach Gemeinwohl und Nachhaltigkeit stellen alle Mitglieder stets bestehende Systeme auf den Prüfstand und recherchieren, entwickeln und adaptieren Neue. Alle Kaufentscheidungen berücksichtigen soziale und ökologische Aspekte.

## TRANSPARENZ VON INFORMATIONEN

Als Grundlage für die beratene Entscheidung benötigen alle Mitglieder der Organisation Zugang zu allen Informationen. Hieraus entsteht eine Verpflichtung: relevante Informationen online zur Verfügung zu stellen, sich aktiv alle relevanten Informationen zu organisieren und nicht darauf zu warten, dass diese "geliefert" werden. Datenschutz ist dabei erstzunehmen.